

MODULO INTEGRATO		IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO M5_A	
POLITICA INTEGRATA		Revisione 01 Dell'01/04/2024	Pag 1 di 2

Politica Aziendale Integrata: Qualità, Ambiente, Sicurezza, Pest Management, Responsabilità Sociale e Pari Opportunità

Il Rastrello Cooperativa Sociale a r.l. Onlus si impegna a mantenere attivo ed aggiornato il proprio sistema di gestione integrato (SGI) per la qualità (ISO 9001), l'ambiente (ISO 14001 - Regolamento CE n. 1221/2009, Reg. (UE) 2018/2026 e s.m.i.), la responsabilità amministrativa (D. Lgs. n. 231/01 e s.m.i.), la responsabilità sociale (SA 8000), la salute e sicurezza (ISO 45001), la parità di genere (PDT 125/2022) la gestione e controllo delle infestazioni (UNI 16636), come mezzo per condurre l'organizzazione verso il costante miglioramento delle prestazioni e verso la sostenibilità in tutti i propri ambiti di attività.

Il Rastrello ha impostato i processi aziendali identificando rischi e opportunità connessi alle prestazioni, tenendo conto delle spinte interne ed esterne che possono avere un impatto sulla redditività, sul successo, nonché sulle performance ambientali e sociali e aggiorna periodicamente tale valutazione.

Il Rastrello pone tra gli obiettivi principali da perseguire la **tutela della sicurezza e della salute nei luoghi di lavoro** per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, l'eliminazione dei pericoli e la riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, la **tutela della dignità** e delle **condizioni di lavoro di tutto il personale**, l'eticità nelle proprie attività, la parità di condizioni tra personale di diverso genere, nonché la tutela e la protezione dell'ambiente, attraverso la prevenzione di ogni forma di inquinamento.

Il Rastrello ritiene che il continuo miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza, sociali e ambientali costituisca un **fondamentale impegno nei confronti dei lavoratori e del territorio** su cui opera.

In secondo luogo, la creazione e il controllo di tali condizioni sono elementi che contribuiscono in modo significativo all'**efficienza del servizio e alla competitività della Cooperativa nel mercato**, collocando la società in una posizione chiave nel contesto nazionale, regionale e locale dell'economia circolare.

Il Rastrello si impegna nella **soddisfazione della comunità**, attraverso l'impegno costante nella protezione dell'ambiente e nella prevenzione dell'inquinamento che potrebbe derivare dalle proprie attività e il costante **rispetto della normativa ambientale** e relativa al servizio erogato, applicabile alle proprie attività, processi e prodotti. Tra gli strumenti idonei al raggiungimento di tali obiettivi Il Rastrello si propone per il prossimo triennio di incentivare lo sviluppo delle seguenti azioni:

- **Aumentare l'utilizzo di mezzi a doppia alimentazione (Metano e GPL) ed elettrici** all'interno del proprio parco mezzi, al fine di diminuire le Emissioni e i costi.
- **Monitorare l'utilizzo dei carburanti di ogni singolo mezzo**, anche incrociando i dati con ogni singolo operatore, per poter verificare periodicamente eventuali anomalie nei consumi dei mezzi. Diminuire i consumi di carburante rispetto alle ore lavorate.
- **Acquistare attrezzature che, a parità di caratteristiche, emettano minori vibrazioni e rumore ove possibile elettriche.**
- **Utilizzare prodotti a basso impatto ambientale:**
 - **impiego di prodotti biologici ad azione larvicida nel settore disinfestazioni**, ove possibile, al fine di evitare l'immissione di prodotti chimici di sintesi in tombini e raccolte d'acqua (area Ospedale San Martino),
 - **utilizzo di prodotti enzimatici** per l'abbattimento degli odori (Mercato Ittico di Genova),
 - **utilizzo di prodotti superconcentrati, ecolabel e probiotici** che garantiscono sicurezza per la salute degli operatori, dell'ambiente e degli utenti.
- **Avviare una partnership con il nostro fornitore di Energia Elettrica - 100% da fonti rinnovabili ("È Nostra")**, per realizzare le seguenti azioni:
 - **Aumentare le professionalità degli operatori specializzando alcuni di essi nell'installazione di pannelli fotovoltaici,**
 - **Installare sul tetto della sede una copertura fotovoltaica di 200 mq,**
 - **Efficientamento energetico attraverso azioni di utilizzo di punti luce e riscaldamento tra i più efficienti in commercio,**
 - **Realizzazione di una copertura verde di 250 mq sul tetto della palazzina uffici** che contribuirà alla riduzione del fabbisogno energetico dell'edificio, diminuendo le emissioni legate all'effetto serra ed apportando numerosi altri vantaggi ambientali.

Per il raggiungimento di tali obiettivi generali vengono formulati traguardi specifici di dettaglio, supportati ove possibile anche da parametri numerici soggetti a controllo, che sono definiti, controllati e sistematicamente aggiornati nel corso del Riesame annuale del Sistema di Gestione Integrato da parte della Direzione. I risultati ottenuti sono divulgati a tutte le parti interessate nei modi più idonei (Dichiarazione Ambientale, Bilancio di Sostenibilità, sito aziendale).

Questa Politica è periodicamente riesaminata allo scopo di mantenerla aggiornata ed in linea alla dimensione, natura ed obiettivi aziendali. La Politica è diffusa a tutti i portatori di interessi, in particolare i lavoratori, i clienti ed i fornitori, e resa pubblica sul sito web aziendale. Il Rastrello si propone di consultare e far partecipare attivamente i lavoratori allo sviluppo, pianificazione, attuazione, valutazione delle azioni per il miglioramento del SGI.

Il Rastrello si premura, inoltre, di coinvolgere i propri fornitori nell'applicazione dei requisiti della SA8000.

Il Rastrello si impegna al mantenimento della conformità legislativa, nonché alla sostenibilità ambientale, sociale, economica, di genere, implementando procedure, regole e istruzioni, secondo i principi di integrità, giustizia ed equità, in riferimento agli strumenti internazionali richiamati dallo standard SA8000 e dalla PdR 125, ovvero di adottare prassi aziendali atte ad assicurare che i valori espressi in questa Politica e nel proprio Codice Etico siano riflessi nei comportamenti di ciascun dipendente e collaboratore. Si richiama la Politica per la responsabilità sociale, modulo M5_D e la Politica di Parità di Genere, modulo M5_F.

MODULO INTEGRATO		IDENTIFICAZIONE DOCUMENTO M5_A	
POLITICA INTEGRATA		Revisione 01 Dell'01/04/2024	Pag 2 di 2

Genova, il 22/05/2024

La Direzione



Cooperativa Sociale a r.l. - Onlus
Tel. 010 6591980 - Fax 010 6593239
Via P.D. DA BISSONE 3 - 16153 Genova
C.F./P.IVA 02689670103